

D
P
S
M

SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UN/A AUSILIARIO/A SOCIO ASSISTENZIALE VERBALE DI SELEZIONE

Il giorno diciotto del mese di settembre duemila diciannove, alle ore 9,30, nella Sala Riunioni della RSA Casa di Riposo Monticello si tiene la prima seduta della procedura di selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato di un/a ausiliario/a socio assistenziale.

Trattandosi di assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento del Personale, il Direttore viene coadiuvato da due collaboratori esterni con specifica competenza nella materia inerente l'oggetto della selezione, tutti di sesso femminile.

Tali collaboratori sono:

- a. Signora **Alessandra Pirovano**, *coordinatrice infermieristica presso la RSA Fondazione San Camillo di Besana Brianza*;
- b. Signora **Gabriella Pellegrini**, *infermiera professionale presso la RSA Istituti Riuniti Airoldi e Muzzi di Lecco*.

Il direttore e le suddette collaboratrici formano la Commissione Giudicatrice della selezione di cui trattasi. Le funzioni di Segretario vengono svolte dalla signora Anna Maria Trabucchi, coordinatrice ASA dell'Azienda Speciale RSA Monticello.

La Commissione Giudicatrice prende in esame: a) il vigente Regolamento del Personale, nella parte ove è disciplinata la procedura di selezione; b) l'avviso del 2 settembre 2019, pubblicato sul sito www.casadiriposomonticello.it in data 2 settembre 2019, rilevando che: a) l'avviso di gara prevedeva che i colloqui si sarebbero svolti in data 18 settembre 2019 con inizio alle ore 9,30; b) il termine perentorio per la presentazione delle domande era fissato per le ore 12,00 del giorno 13 settembre 2019; c) la selezione non formerà graduatoria di merito dei candidati, come specificato all'art. 7 dell'avviso.

Il direttore comunica che, avendo dato le dimissioni in data 13 settembre 2019 un'altra ASA a tempo indeterminato, la presente selezione sarà estesa all'individuazione di due soggetti idonei ad essere assunti a tempo indeterminato in qualità di ASA. Di ciò sarà data notizia all'appello dei candidati presenti.

Si passa ora ad esaminare il seguente elenco delle domande di partecipazione alla procedura di selezione:

cognome	nome
EL ARABI	SARA
BOLOVANEAU	ANCA ALINA
CARUSO	AMBRA
MARICOLA	CARMELA
ALBERTO MARQUES	ILARIA
PANZERI	ARIANNA

Tutte le domande, risultando regolari, sono state ammesse alla selezione dal Direttore.

Il Direttore ed i collaboratori esterni dichiarano, sotto propria responsabilità, che tra essi e ciascun candidato non vi sono legami di parentela o qualunque altra causa che possa risultare incompatibile con il proprio ruolo di valutatore nella presente procedura selettiva.

Si prende atto, altresì, che l'avviso prevede che la selezione avverrà mediante colloquio finalizzato a verificare il possesso di requisiti attitudinali e professionali richiesti alla posizione da ricoprire e verterà sui seguenti argomenti:

- Requisiti per l'accREDITamento
- Gestione dell'anziano
- Igiene personale ed igiene degli ambienti di vita
- Relazione d'aiuto
- Organizzazione del lavoro in una Unità Abitativa RSA
- Metodologia per il mantenimento delle capacità residue dell'anziano

- Igiene e sicurezza sul lavoro
- Normativa in tema di rispetto dei diritti di riservatezza dei dati personali (privacy).

Al colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 30 punti.

Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio su due argomenti.

Vengono predisposti N. 12 argomenti per i candidati che sosterranno il colloquio. Tali argomenti, riportati su foglietti di eguale dimensione, vengono deposti sul tavolo; ogni candidato estrarrà un foglietto riportante l'argomento sul quale verterà il colloquio. Gli argomenti predisposti sono documentati agli atti.

Il Direttore procede all'appello dei candidati: tutti i candidati, conosciuti dal Direttore e dalla segretaria della Commissione, sono presenti.

Viene data notizia che la selezione viene estesa all'individuazione di n. 2 ASA da assumere a tempo indeterminato.

Viene altresì comunicato che i colloqui sono pubblici e che dunque tutti possono essere presenti ai medesimi, senza intervenire.

Il Direttore chiede che un candidato si offra spontaneamente per estrarre la lettera alfabetica che determinerà l'iniziale del cognome da cui avranno inizio i colloqui.

Si prosegue con il sorteggio della lettera alfabetica; si offre spontaneamente per l'estrazione della lettera la candidata signora El Arabi Sara, che estrae la lettera A.

Si procede quindi ai colloqui, iniziando con la signora Alberto Marques Hilaria, poi con la signora Bolovaneau Anca Alina, ed in seguito con i candidati in ordine alfabetico.

Ogni candidato viene invitato ad estrarre dall'urna due foglietti che riportano gli argomenti del colloquio.

I colloqui si concludono alle ore 10,55

La Commissione, in seduta non aperta al pubblico, procede alla valutazione dei candidati, assegnando i seguenti punteggi:

cognome	nome	punti del colloquio
EL ARABI	SARA	30
BOLOVANEAU	ANCA ALINA	23
CARUSO	AMBRA	22
MARICOLA	CARMELA	17
ALBERTO MARQUES	ILARIA	19
PANZERI	ARIANNA	21

Tutti i candidati hanno assistito ai colloqui.

Le candidate selezionate per l'assunzione a tempo indeterminato oggetto della presente procedura sono le signore EL ARABI SARA e BOLOVANEAU ANCA ALINA, che hanno conseguito i migliori punteggi.

Sono le ore 11,17 e le operazioni della procedura di selezione sono terminate.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE

I COLLABORATORI ESTERNI

IL SEGRETARIO